

# Energiemanagementplan over eerste helft 2024

## 1. Inleiding

In dit energiemangementplan zijn de nieuwe doelstellingen voor het jaar 2024 weergegeven.

Hierbij is ook aangegeven welke acties hierbij worden uitgevoerd. De voortgang hiervan zal worden opgevolgd in de halfjaarlijkse update van de resultaten.

## 2. Reductiedoelstellingen voor scope 1, 2 & 3

Voor 2024 hebben we de volgende doelstellingen:

Soorten emissies en scopes (SKAO)	Reductiedoel* (t.o.v. 2020)	Periode
Totaal (scope 1 & 2)	20,0 %	2024
Scope 1	20,0 %	2024
Scope 2*	0,0 %	2024

\*Omdat we groene stroom inkopen is de uitstoot 0 ton CO<sub>2</sub>, we kunnen hier dus niet echt op reduceren.

Deze doelstelling is gerelateerd aan het aantal gewerkte uren omgerekend naar het aantal FTE (1900 uur is een FTE). Hierbij zijn ook een aantal ingeleende meegenomen die met de apparatuur van de organisatie werken.

De doelstelling voor de ketenanalyse is om in 2024 het aandeel aan door derden doorberekende diesel uit eigen dieselopslag minimaal 50 % te bedraagt.

Tijdens de halfjaarlijkse update van de resultaten en behoefte van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder en begin 2025 en tijdens de directiebeoordeling in 2025 wordt het resultaat wederom geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

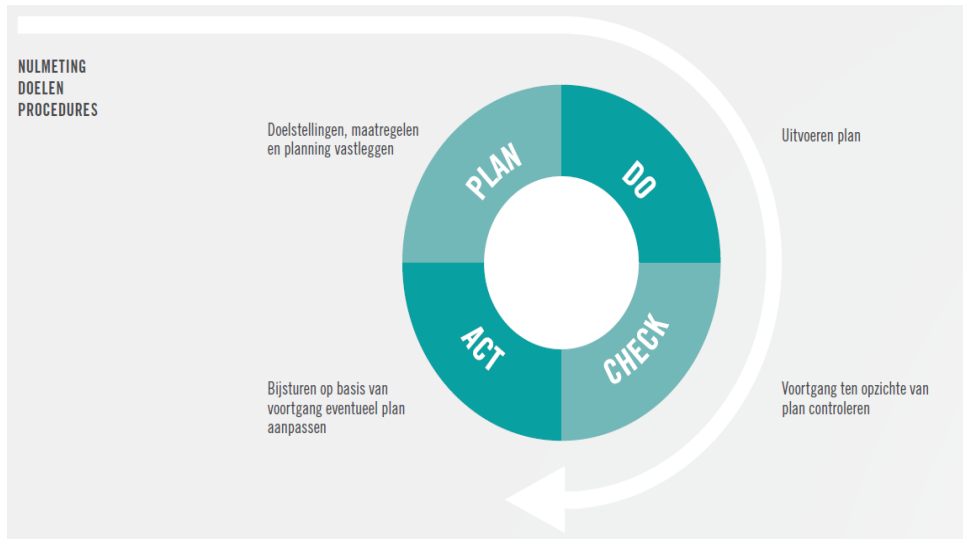
### 2.1 Reductiedoelstelling projecten met gunningsvoordeel

Op het moment van het opstellen van dit plan is er geen project met gunningsvoordeel aanwezig. Dit is er de afgelopen jaren ook niet geweest.

## 3. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen, selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, verbruik registreren, communiceren en processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO<sub>2</sub> prestaties.



Minimaal tweemaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directie, de organisatie zich over het functioneren van het energie management systeem. De directiebeoordeling vormt samen met het energie audit verslag mede de input tot voortdurend verbeteren.

## 4. Voortgang doelstellingen

Halfjaarlijks kwantificeren en bewaken wij de voortgang van onze doelstellingen. Uit onze deze inventarisatie komt het volgende naar voren, zie de onderstaande tabel.

Tabel: Voortgang emissie reductie (Bron; Landheer CO<sub>2</sub> footprints)

Onderwerp	Scope	Eenheid	2020	2021	2022	2023	1 <sup>e</sup> helft 2024
Absolute getallen							
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	1&2	Ton CO <sub>2</sub>	335,0	355,6	387,4	291,4	101,8
<b>Scope 1</b>	1	Ton CO <sub>2</sub>	335,0	355,6	387,4	291,4	101,8
<b>Scope 2</b>	2	Ton CO <sub>2</sub>	0	0	0	0	0
<b>Scope 3</b>		Ton CO <sub>2</sub>	96,46	72,67	50,94	36,76	9,56

Onderwerp	Scope	Eenheid	2020	2021	2022	2023	1 <sup>e</sup> helft 2024
Uitstoot ton per ureneenheid							
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	1&2	Ton CO <sub>2</sub>	6,48	5,84	6,20	5,28	4,54
<b>Scope 1</b>	1	Ton CO <sub>2</sub>	6,48	5,84	6,20	5,28	4,54
<b>Scope 2</b>	2	Ton CO <sub>2</sub>	0	0	0	0	0
<b>Scope 3</b>		Ton CO <sub>2</sub>	1,34	1,19	0,81	0,67	0,43

In de footprints van 2020, 2021, 2022, 2023 en 1<sup>e</sup> helft 2024 is het een en ander verder gespecificeerd

Tabel: huidige prestatie in absolute getallen

Doelstelling	Resultaat 1 <sup>e</sup> helft 2024 t.o.v. 2020 (%)
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	- 39,2 %
Scope 1	- 39,2 %
Scope 2	- 0,0 %
Scope 3	- 80,2 %

Tabel: huidige prestatie gerelateerd aan het aantal gewerkte uren

Doelstelling	Resultaat 1 <sup>e</sup> helft 2024 t.o.v. 2020 (%)
Algemeen (totale uitstoot scope 1 & 2)	- 29,9 %
Scope 1	- 29,9 %
Scope 2	- 0,0 %
Scope 3	- 67,9 %

Het lijkt er dus op dat we onze doelstelling gerelateerd aan het aantal gewerkte uren in 2024 gaan halen. Deze was een reductie van 20 %.

De redenen hiervoor zijn het meer inzetten van HVO diesel op de projecten. Het beter plannen van de werkzaamheden. Daarnaast is ook de bewustwording van de medewerkers vergroot. Ook is de verhouding van het aantal medewerkers ten opzichte van de inzet van de machines gestegen, wat ook positief is voor het resultaat.

## 5. Actieplan

In het onderstaande actieplan zijn de te ondernemen acties en doelstellingen weergegeven om een CO2 reductie te krijgen.

Scope	Actie/ doelstelling  Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	Mogelijke CO <sub>2</sub> -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
						Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
1,2	Het zoveel inzetten van HVO	10 % reductie op de diesel uitstoot voor CO2	Extra kosten brandstof	<b>COF</b>	Doorgaand	Continu	
3	het aandeel aan door derden doorberekende diesel uit eigen dieselopslag minimaal 50 % te bedraagt	Reductie op scope 3	Extra kosten brandstof	<b>COF</b>	Doorgaand  Onderzoeken	Continu	
1	Aanschaf energie zuinige materieel en elektrische materieel	Afhankelijk van machine	Inkoop budget	<b>Directeur en COF</b>	Doorgaand	Er is een nieuwe oprijwagen met een euro 6 motor aangeschaft.	
1	Monitoren brandstofverbruik materieel middels motormanagement software.	Afhankelijk per machine minder brandstof verbruik	Systeem op gaan zetten	<b>COF en directeur</b>	Eind 2024		
1	Periodiek controle op de bandenspanning;	1 % CO2 reductie	Tijdens onderhoud controle op de bandenspanning.	<b>Medewerkers en medewerker werkplaats.</b>	Doorgaand	Continu	

Scope	Actie/ doelstelling  Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	Mogelijke CO <sub>2</sub> -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
						Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
2	Er op toezien dat alle elektrische apparaten en verlichting uit staan wanneer het pand verlaten wordt.	-20% stroomverbruik	Bewustwording bevorderen bij eenieder	<b>Alle medewerkers</b>	Doorgaand	Continu Het laten repareren van de bewegingsmelder in het kantoor.	
1	Het terugdringen van het gasverbruik met 50 %, door verwarmen met airco en tevens sluiten van deuren.	2 % CO <sub>2</sub> reductie	Bewustwording bevorderen bij eenieder.	<b>COF en alle medewerkers</b>	December 2024		
1,2	Het halfjaarlijks gaan registreren van de gasmeter en de elektriciteit voor beter monitoren verbruik	Eerder inzicht	Tijd om deze af te lezen	<b>COF</b>	Ieder half jaar	Vanaf 1 jan 2025	
1,2,3	Eigen en ingeleend personeel informeren en betrekken, bewustwording over onder andere bandenspanning, niet onnodig laten draaien van machines, uitzetten verlichting en verwarming, belading, planning, samen naar het werk rijden, beperken van het woon-werkverkeer, enzovoorts.	2 % CO <sub>2</sub> reductie	Nieuwsbrief, toolbox + beoordeling 2 manuren, per halfjaar	<b>COF</b> Uitvoerders Medewerkers	Doorgaand eens per half jaar Toolbox-meetings in 2024	Continu	

Scope	Actie/ doelstelling  Doelstelling moet zo mogelijk SMART zijn	Mogelijke CO <sub>2</sub> -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status**	
						Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
1,2,3	Deelnemen aan het initiatief positieve impact en de hierbij horende bijeenkomsten en werkgroepen. Gebruik maken van de gegevens die hieruit naar voren komen,	1,0 % CO <sub>2</sub> reductie	€1.500	<b>COF</b>	Volgens planning	Continu.	
1,2,3	Het verder ondersteunen en opleiden van COF	Meer inzicht en overzicht	€2.000,- extern advies	<b>COF</b>	In 2024	Onder handen	
2,3	Het zo goed mogelijk plannen van het werk om zo weinig mogelijk vervoerskilometers en dus brandstof te hebben	3 % CO <sub>2</sub> reductie	Goede planning	<b>Planners</b>	Continu	Onderhanden	

P.C. Kivits  
7 november 2024

